

Dlhodobý zámer rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave na obdobie rokov 2021 – 2026

1. Úvod

Dohodový zámer rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity na roky 2021 – 2026 (ďalej len „Dlhodobý zámer“), odkazujúc na Dlhodobý zámer Trnavskej univerzity v Trnave na roky 2021 až 2026, chce identifikovať zámery a ciele Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave (ďalej len „fakulty“), ktoré sa týkajú zlepšovania kvality v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu a akademickej kultúry.

2. Správa, riadenie a rozvoj fakulty

Fakulta sa usiluje svojou činnosťou nadväzovať na tradície historickej Trnavskej univerzity. Jej riadenie a správa chcú byť v súlade s dlhodobými víziami Trnavskej univerzity a jej bohatou históriou a tradíciou.

1. Vedenie fakulty bude pokračovať v efektívnej, pružnej a transparentnej komunikácii, aktívnom riadení a presadzovaní hodnôt subsidiarity.
2. Fakulta bude pokračovať v posilňovaní sebe vlastnej hodnotovej orientácie a bude presadzovať univerzitnú akademickú kultúru.
3. Fakulta dopracuje a adaptuje vnútorný systém kvality a vybuduje efektívny projektový servis.
4. V oblasti propagácie a širších regionálnych vzťahov bude fakulta pokračovať v aktívnej stratégii rozvoja vzťahov s verejnosťou, mestom a regiónom. Bude dbať na zefektívnenie jej pozitívnej prezentácie. Fakulta sa zameria na zvýšenie prezentácie výsledkov vedecko-výskumnej činnosti svojich zamestnancov.
5. V oblasti hospodárenia sa bude fakulta usilovať o efektívne využívanie pridelených finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu. Vzhľadom na očakávané zníženie dotácie do školstva sa fakulta bude snažiť posilňovať svoju finančnú nezávislosť cieľavedomým zvyšovaním mimodotačných zdrojov.
6. Fakulta bude inovovať výskumnú a technickú infraštruktúru.
7. Fakulta sa sústreďí na vybudovanie a rozvoj svojich unikátnych vedeckých pracovísk a centier.

3. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov

Cieľom personálnej politiky fakulty je zabezpečenie kvalitných zamestnancov na všetky pracovné pozície. Prioritným cieľom fakulty v oblasti ľudských zdrojov je zabezpečiť v spolupráci s vedúcimi katedier kontinuálne garancie všetkých študijných programov vo všetkých troch stupňoch vzdelávania, ako aj garantovanie habilitačných konaní a vymenúvacích konaní na profesorov.

Fakulta bude v personálnej politike naďalej preferovať stratégiu skvalitňovania kvalifikačnej štruktúry v rámci súčasného stavu pedagogických pracovníkov (funkčné miesta v nižších kategóriách sa teda „uvoľnia“ len postupom niektorého z pedagógov tejto kategórie do

vyššieho kvalifikačného stupňa). Pri prijímaní nových pracovníkov bude fakulta aj v nadchádzajúcom období rešpektovať dve základné kritériá: neprijímať nového pedagóga bez hodnosti PhD. a rešpektovať pri prijímaní nových pedagogických pracovníkov kritérium optimalizácie pomeru počtu učiteľov a študentov v danom študijnom odbore/programme. Aktivity na naplnenie cieľa:

1. Stabilizovať počet a kvalifikačnú štruktúru na všetkých katedrách fakulty.
2. Pokračovať v zlepšovaní vekovej štruktúry pedagógov a výskumných pracovníkov.
3. Vytvárať zamestnancom podmienky na plnenie kritérií kvalifikačného postupu a očakávať ich intenzívne využívanie.
4. V spolupráci s vedúcimi katedier pravidelne aktualizovať osobné plány vedecko-výskumnej činnosti pedagógov a vedecko-výskumných pracovníkov. Štvrťročne vyhodnocovať ich plnenie.
5. Vypracovať nové pravidlá obsadzovania funkčných miest profesorov a docentov v nadväznosti na vnútorný systém kvality. Následne ich dôsledne zohľadňovať pri prijímaní nových zamestnancov na funkčné miesta.
6. Rozvíjať ďalšie vzdelávanie zamestnancov, vrátane ich jazykovej kompetentnosti.

V oblasti sociálnej starostlivosti bude fakulta pokračovať v týchto aktivitách na naplnenie stanovených cieľov:

7. Trvalo vyvíjať úsilie o čo najdôstojnejšie mzdové ohodnotenie zamestnancov.
8. Pri mzdovom hodnotení zamestnanca prihliadať na osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky, náročnosť práce, zodpovednosť za majetok a finančné prostriedky, zložitosť a rozsah vykonávanej práce a jej synergiu s cieľmi fakulty.
9. Dbáť na vytváranie vhodných podmienok na bezpečnú prácu.
10. V oblasti motivačných a stabilizačných faktorov rozvíjať systém benefitov a zamestnaneckých výhod ako sú športové, kultúrne a spoločenské podujatia financované sociálnym fondom, príspevky zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie, príspevky zamestnávateľa na stravné, vernostné programy dlhoročným a jubilujúcim pracovníkom.
11. Fakulta v rámci svojich možností zriadi Motivačný fond s cieľom podporiť svojich najlepších zamestnancov.

4. Vzdelávanie a služby pre študentov

Primárnym cieľom fakulty v oblasti vzdelávania je posilniť kvalitu a finančnú rentabilnosť vzdelávacieho procesu a byť elitnou filozofickou fakultou osobitne v odboroch, ktoré sú svojou povahou v slovenskom vysokom školstve jedinečné. Fakulta chce taktiež reagovať na aktuálne požiadavky pracovného trhu formou tvorby nových profesne orientovaných študijných programov, kombinovných študijných programov s pedagogickým základom, ktoré budú mať perspektívu osloviť širší okruh študentov. Tieto zámery bude fakulta naplňovať nasledovne:

1. Cielená a adresná propagácia študijných programov na stredných školách. Zvýšenie možností propagácie na stredných školách on-line formou.
2. Zvyšovanie zapájania študentov fakulty pri propagácii študijných programov na stredných školách.

3. Podpora využívania psychologického poradenstva pre študentov a zamestnancov v rámci Psychologickej ambulancie Centra podpory študentov TU.
4. Realizácia externej formy štúdia prostredníctvom využívania e- learningu, systému Moodle, videokonferencii, cez aplikáciu Microsoft Teams.
5. Propagácia a podpora mobility študentov a zamestnancov v rámci Erasmus a ďalších zahraničných programov.
6. Vytvorenie kariérneho poradenského centra so zabezpečením kvalifikovaných poradcov v rámci študijných odborov. Zvyšovanie ponuky besied, workshopov s budúcimi zamestnávateľmi.
7. Dôsledné dodržiavanie zákonom stanoveného počtu kontaktných hodín výučby.
8. Zvyšovanie podielu prednášok uskutočňovaných v cudzom jazyku.
9. Intenzívnejšie zapájanie študentov do študentských aktivít, študentských konferencií.
10. Podpora a rozvoj dobrovoľníctva u študentov fakulty.
11. Podpora formálneho i neformálneho stretávania absolventov a výmena skúseností.
12. Zvyšovanie atraktívnosti štúdia pre zahraničných študentov.
13. Vytváranie a etablovanie nových profesne orientovaných študijných programov.
14. Podpora vytvárania zmluvných partnerstiev so zamestnávateľmi a inštitúciami, ktoré sú potrebné na prepojenie vzdelávania s praxou v jednotlivých študijných programoch.
15. Podpora ďalšieho vzdelávania zamestnancov.
16. Úprava prostredia a podmienok za účelom zvyšovania kvality pre študentov so špecifickými potrebami. Zvyšovanie ponuky prednášok s odborníkmi v oblasti poskytovania poradenstva pre študentov so špecifickými potrebami.
17. Vytváranie nových študijných programov pre študentov Univerzity tretieho veku.
18. Vytvorenie a podporou alumni organizácie.

5. Vedecká, výskumná a umelecká činnosť

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity je aktívnou súčasťou európskeho vedecko-výskumného priestoru. Podporuje rozvoj vedeckého bádania v spoločenských a humanitných vedách, pričom jej katedry sú nositeľmi špecifických vedeckých orientácií. Táto mnohorakosť a diferencovanosť výskumu je pre fakultu prirodzeným prostredím a patrí neodmysliteľne k jej charakteru, ktorý je nevyhnutné ďalej budovať. Tieto zámery chce Filozofická fakulta naďalej zabezpečovať prostredníctvom týchto krokov:

1. Vytváranie predpokladov pre interdisciplinárnu spoluprácu katedier a synergiu jednotlivých smerov bádania, osobitne sa zameriavajúc na aktuálne a neprebádané oblasti kultúry a spoločnosti.
2. Úsilie o vznik centier excelentnosti a excelentných vedeckých tímov.
3. Efektívna podpora a zvyšovanie kvalitatívnej úrovne publikačnej a umeleckej činnosti národnej i medzinárodnej kvality podľa zvyklostí v odbore, doma i v zahraničí.
4. Podpora medzinárodnej spolupráce a vedecko-výskumnej a umeleckej akceptácie odborných pracovísk.
5. Podpora zapojenia sa tvorivých zamestnancov katedier do výskumných a umeleckých projektov a grantových schém.
6. Rozvoj a dlhodobá udržateľnosť systému diferencovaného odmeňovania aj na základe vedecko-výskumnej produktivity.
7. Podpora prezentácie vlastnej vedecko-výskumnej činnosti a organizovania vedeckých podujatí na Filozofickej fakulte.

6. Vzťahy s okolím, medzinárodná spolupráca a zahraničné vzťahy

Medzinárodné vzťahy, národnú a nadnárodnú spoluprácu chápe fakulta ako veľmi dôležitú súčasť a podmienku zvyšovania kvality vlastného vedeckovýskumného a vzdelávacieho potenciálu, ale aj národnej a medzinárodnej akceptácie. Z tohto dôvodu chce otvárať nové možnosti spolupráce nielen s regiónmi, ale aj s príbuznými vzdelávacími a vedeckými inštitúciami v rámci európskeho priestoru ale aj mimo tento priestor.

Tieto zámery mieni fakulta realizovať prostredníctvom týchto opatrení:

1. Utvorením motivačného prostredia pre medzinárodné mobility študentov a pedagógov v rámci Európskej únie i mimo nej.
2. Podpora pre publikovanie medzinárodných vedeckých výstupov v najvyšších kategóriách (WOS, SCOPUS, CCC a pod.).
3. Vytvorenie motivačného prostredia pre prípravu a podávanie vedecko-výskumných projektov s partnerskými pracoviskami v zahraničí.
4. Podpora medzinárodnej spolupráce jednotlivcov a výskumných tímov v rámci grantových schém: Interreg, Horizon Európa, Visegrad Fund a pod.
5. Podporovaním realizácie prednášok, cvičení a seminárov v cudzom jazyku vo všetkých troch stupňoch štúdia.
6. Pravidelná aktualizácia ponuky predmetov vyučovaných v cudzom jazyku pre prichádzajúcich študentov Erasmus.
7. Revízia a úprava medzinárodnej prezentácie fakulty (web stránky fakulty a katedier a pod.).

7. Finančná a majetková oblasť

Vo finančnej oblasti bude fakulta realizovať tieto aktivity na naplnenie stanovených cieľov:

1. Bude efektívne rozdeľovať a používať disponibilné finančné zdroje (s prihliadnutím na výkon a s ohľadom na zachovanie zdravej solidarizácie).
2. Každoročne zabezpečí udržanie vyrovnané alebo prebytkové hospodárenie.
3. Finanacie z prebytkového hospodárenia fakulta využije ako zdroj kumulácie prostriedkov na svoj ďalší rozvoj.
4. Bude pravidelne vyhodnocovať vedecko-výskumný a pedagogický výkon jednotlivých pracovísk. Jeho výsledky využije v rámci legislatívnych a finančných možností na posilňovanie úlohy a kompetencie vedúcich katedier v procese hodnotenia práce členov katedry, vrátane rozhodovania pri odmeňovaní zamestnancov priamo riadeného pracoviska.
5. Fakulta v rámci svojich finančných možností vytvorí transparentný motivačný systém podporujúci rast efektivity a kvality svojich zamestnancov.
6. Bude dbať na efektivitu počtu pracovných miest na jednotlivých katedrách podľa ich skutočného pedagogického a vedecko-výskumného výkonu.
7. Využije dostupné možnosti na podporu rozširovania podnikateľských aktivít fakulty a jej pracovísk.

8. Bude usilovať o zvýšenie podielu finančných prostriedkov získaných z podnikateľských kontraktov, výskumu, expertíznej, konzultačnej či poradenskej činnosti na samofinancovanie jednotlivých pracovísk.
9. Podporí získavanie zahraničných grantov formou podpory ich vypracovania a prípadne finančnej spoluúčasti na nich.
10. Uskutoční revíziu materiálnej základne a zefektívni jej využitie pre plnenie svojich úloh.
11. Podľa finančných možností bude zvyšovať štandard priestorov všetkých svojich pracovísk a učební tak, aby boli efektívne, bezpečné a primerané súčasným podmienkam.

8. Informačné zdroje a technológie

V súlade s úsilím o zmenu vzdelávacích procesov na univerzite bude fakulta venovať veľké úsilie dobudovaniu a integrácii informačno-komunikačnej infraštruktúry. Osobitný zreteľ bude fakulta venovať zlepšeniu svojho webového portálu tak, aby sa stal plnohodnotným viacjazyčným zdrojom informácií a interaktívneho kontaktu pre všetky dotknuté cieľové skupiny a osobitne pre oblasť akademickej samosprávy. Ďalej sa fakulta bude zameriavať na skvalitnenie a dobudovanie svojej prezentácii na sociálnych sieťach, na ktorých sa zameria na prezentáciu vedeckých úspechov svojich pedagógov, informáciám o pripravovaných a realizovaných podujatiach. Osobitný záujem na fakultných informačných kanáloch bude zameraný na prezentáciu fakulty a získavanie nových, budúcich poslucháčov. V nasledujúcom období bude fakulta pokračovať v modernizácii hardvérového vybavenia pracovísk a učební.

Schválené Akademickým senátom Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity v Trnave 5 mája 2021,