

## **Dlhodobý zámer rozvoja Filozofickej fakulty TU v Trnave na obdobie rokov 2009-2014**

Úvod .....	1
1. Správa, riadenie a rozvoj Filozofickej fakulty TU v Trnave.....	2
2. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov .....	2
3. Vzdelávanie a služby pre študentov .....	3
4. Vedecká, výskumná a umelecká činnosť .....	4
5. Vzťahy s okolím, medzinárodná spolupráca a zahraničné vzťahy.....	5
6. Finančná a majetková oblasť.....	6
7. Informačné zdroje a technológie .....	7

### **Úvod**

Dohodový zámer rozvoja Filozofickej fakulty Trnavskej univerzity na roky 2009 – 2014 (ďalej len „Dlhodobý zámer“) predpokladá uskutočnenie zámerov a cieľov fakulty orientovaných na zlepšenie kvality v oblasti vzdelávania, vedy a výskumu a celkového zvyšovanie úrovne.

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity (ďalej len „Filozofická fakulta“) je jednotnou z najstarších fakúlt znovuobnovenej Trnavskej univerzity, ktorú zriadil Akademický senát univerzity 1.9. 1992 ako Fakultu humanistiky. Fakulta humanistiky sa premenovala na Filozofickú fakultu Trnavskej univerzity

Prvým dekanom fakulty bol doc. PhDr. František Kočiš, CSc.(1992 – 1993), dve funkčné obdobia prof. Ing. arch. Mikuláš Bašo, CSc.(1993 - prof. Ing. arch. Jozef Hlinický, CSc. V roku 2002 sa stala dekanou fakulty doc. PhDr. Eva Naništová, CSc., ktorá funkciu dekanky vykonávala do októbra roku 2006. Od 1. decembra 2006 sa dekanou fakulty stala prof. Dr. Phil. Emília Hrabovec, ktorá abdikovala k 30. marcu 2008. Od 1. 4. 2008 bola poverená funkciou dekanky fakulty doc. PhDr. Marta Dobrotková, CSc. a riadnou dekanou sa stala od 1. 8. 2008.

V súčasnosti pôsobí na fakulte desať katedier:

- Katedra filozofie
- Katedra histórie
- Katedra klasických jazykov
- Katedra sociológie
- Katedra psychológie
- Katedra politológie
- Katedra dejín a teórie umenia
- Katedra klasickej archeológie
- Katedra etiky a morálnej filozofie
- Katedra cudzích jazykov

Na fakulte pôsobia tieto samostatné pracoviská nasledovné inštitúty a ďalšie pracoviská:

- Inštitút kresťanskej kultúry (IKK)
- Inštitút experimentálnej psychológie a noo-logoterapie (IEPaNOO)
- Inštitút pre vydávanie prameňov k dejinám Slovenska (IpVPS)
- Centrum komunikácie (CK)

## **1. Správa, riadenie a rozvoj Filozofickej fakulty TU v Trnave**

Filozofická fakulta TU v Trnave (ďalej „fakulta“) chce svojou činnosťou nadväzovať na tradície pôvodnej Universitas Tyrnaviensis. Riadenie a správa na Filozofickej fakulte TU bude orientovaná v súlade s dlhodobými víziami TU a tradíciou fakulty. Vedenie fakulty bude usilovať o efektívnu, pružnú a transparentnú komunikáciu, aktívne riadenie a presadzovanie hodnôt subsidiarity.

Fakulta bude posilňovať seba vlastnú hodnotovú orientáciu a identitu vo všetkých zložkách, bude presadzovať univerzitnú akademickú kultúru. Fakulta implementuje inštitucionalizovaný a efektívny systém na podporu a posilňovanie kultúry kvality a vybuduje efektívny projektový servis.

V oblasti propagácie a širších regionálnych vzťahov fakulta vypracuje a bude aktívne aplikovať stratégiu rozvoja vzťahov s verejnosťou, mestom a regiónom tak, aby sa zintenzívnila a zefektívnila jej pozitívna prezentácia.

V oblasti hospodárenia bude fakulta posilňovať svoju finančnú nezávislosť cieľavedomým zvyšovaním mimodotčných zdrojov a usilovať o efektívne využívanie pridelených finančných prostriedkov zo štátneho rozpočtu.

Fakulta bude riešiť nedostatok priestorov, materiálneho a technického vybavenia tak, aby inovovala výskumnú a technickú infraštruktúru fakulty a vytvorila motivačné prostredie pre svojich zamestnancov.

Osobitnú pozornosť bude fakulta venovať procesom edičnej a vydavateľskej činnosti až po vybudovanie vlastného edičného strediska.

## **2. Ľudské zdroje a starostlivosť o zamestnancov**

Hlavným cieľom personálnej politiky fakulty je zabezpečenie kvalitných zamestnancov na všetky pracovné pozície. Zamestnanci budú starostlivo vyberaní na základe požadovaných kompetencií. Prioritným cieľom fakulty v oblasti ľudských zdrojov je zabezpečiť v spolupráci s vedúcimi katedier garancie študijných programov vo všetkých 3 stupňoch vzdelávania, ako aj garantovanie habilitačných konaní a vymenúvacích konaní na profesorov.

Štruktúru študijných odborov a študijných programov vo všetkých troch stupňoch štúdia a z nej vyplývajúce nároky na ľudské zdroje (na počet a kvalifikačnú skladbu pedagógov) definuje Systemizácia funkčných miest fakulty (štruktúra funkčných miest profesorov, docentov, ostatných vysokoškolských učiteľov a vedecko-výskumných pracovníkov), ktorá je každoročne aktualizovaná vedením fakulty a schvaľovaná akademickým senátom fakulty podľa požiadaviek zákona č. 131/2002 Z.z. o vysokých školách.

Fakulta bude v personálnej politike naďalej preferovať stratégiu skvalitňovania kvalifikačnej štruktúry v rámci súčasného stavu pedagogických pracovníkov (funkčné miesta v nižších kategóriách sa teda „uvoľnia“ len postupom niektorého z pedagógov tejto kategórie do vyššieho kvalifikačného stupňa). Pri prijímaní nových pracovníkov bude fakulta aj v nadchádzajúcom období rešpektovať dve základné kritériá: neprijímať nového pedagóga bez hodnosti PhD. (s výnimkou lektorov) a rešpektovať pri prijímaní nových pedagogických pracovníkov kritérium optimalizácie pomeru počtu učiteľov a študentov v danom študijnom odbore/programme.

Aktivity na naplnenie cieľa:

1) Stabilizovať počet a kvalifikačnú štruktúru pedagogických, vedeckovýskumných a ostatných zamestnancov fakulty tak, aby boli zabezpečené všetky predpoklady na kvalitné plnenie poslania fakulty.

2) Pokračovať v zlepšovaní vekovej štruktúry učiteľov a výskumných pracovníkov

3) Znižovať počet učiteľov a vedeckých pracovníkov, ktorí nemajú titul CSc/PhD

4) Vytvárať zamestnancom podmienky na plnenie kritérií kvalifikačného postupu a očakávať ich intenzívne využívanie. V spolupráci s katedrami spracúvať dvojročné výhľadové plány kvalifikačných postupov vedeckých a vedecko-pedagogických pracovníkov fakulty a každoročne vyhodnocovať ich plnenie.

5) Pri obsadzovaní funkčných miest profesorov a docentov dôsledne zohľadňovať ich účasť na riešení grantových výskumných projektov.

6) Lepšie využívať programy medziuniverzitných výmen učiteľov a vytvárať podmienky na ich rozširovanie.

7) Rozvíjať ďalšie vzdelávanie zamestnancov, vrátane ich jazykovej vybavenosti.

Rozvíjaním profesionálnych schopností administratívnych zamestnancov (vrátane počítačovej gramotnosti) znížiť zaťaženosť učiteľov a vedecko-výskumných zamestnancov činnosťami, ktoré priamo nesúvisia s ich pedagogickým a výskumným poslaním.

V oblasti sociálnej starostlivosti bude fakulta realizovať tieto aktivity na naplnenie stanovených cieľov:

1) Trvalo vyvíjať úsilie, aby mzdové ohodnotenie zamestnancov fakulty zodpovedalo intelektuálnej náročnosti ich práce a proklamovanej snahe o preferovanie vedomostnej spoločnosti.

2) Pri mzdovom hodnotení zamestnanca bude fakulta dôsledne prihliadať na osobné schopnosti a dosahované pracovné výsledky, náročnosť práce, zodpovednosť za majetok a finančné prostriedky, zložitosť a rozsah vykonávanej práce a jej prínos pre dosahovanie cieľov fakulty.

3) Fakulta bude trvalo dbať na vytváranie vhodných podmienok na bezpečnú prácu.

4) V oblasti motivačných a stabilizačných faktorov fakulta ponúkne interným zamestnancom systém benefitov a zamestnaneckých výhod ako sú športové, kultúrne a spoločenské podujatia financované sociálnym fondom, príspevky zamestnávateľa na doplnkové dôchodkové poistenie, príspevky zamestnávateľa na stravné, vernostné programy dlhoročným a jubilujúcim pracovníkom.

### **3. Vzdelávanie a služby pre študentov**

Primárnym cieľom fakulty v oblasti vzdelávania je posilniť kvalitu a finančnú rentabilnosť vzdelávacieho procesu a zaradiť sa medzi elitné fakulty podobného zamerania na Slovensku, a to predovšetkým v odboroch, ktoré sú svojím smerovaním jedinečné. Fakulta chce taktiež reagovať na aktuálne požiadavky pracovného trhu formou tvorby nových interdisciplinárnych študijných programov, ktoré budú inovatívne v rámci Slovenska a budú mať perspektívu zaujať aj zahraničných študentov. V oblasti zvyšovania mobility študentov aj učiteľov je potrebné zamerať sa na už existujúce bilaterálne a multilaterálne zmluvy a sfunkčniť či oživiť začatú spoluprácu. V oblasti celoživotného vzdelávania a sociálnych záležitostí študentov je potrebné doriešiť základné otázky spojené s existenciou študentskej komunity, poskytnúť jej priestor na kultúrne a športové využitie a tým budovať a podporovať vzťah študentov a absolventov k fakulte.

Tieto zámery bude fakulta naplňovať nasledovne:

- 1) Odstraňovaním duplicit v jednotlivých študijných programoch.
- 2) Dôsledným dodržiavaným zákonom stanoveného počtu kontaktných hodín (18) využívaním inovatívnych foriem vzdelávania.
- 3) Zvyšovaním podielu prednášok uskutočňovaných v cudzom jazyku.
- 4) Plánovanou a dlhodobou propagáciou fakulty a štúdiá na nej.
- 5) Sfunkčnením a sprehľadnením kreditového systému.
- 6) Vytvorením vlastného fondu na financovanie doktorandov.
- 7) Zvyšovaním počtu interných a znižovaním počtu externých doktorandov.
- 8) Uprednostňovaním doktorandov pri výbere na mobility.
- 9) Zvyšovaním medzifakultnej mobility študentov v rámci TU.
- 10) Rozvíjaním a podporovaním elektronického vzdelávania.
- 11) Zvyšovaním počtu vzdelávacích aktivít schválených tzv. malou akreditáciou propagáciou a zatraktívením tzv. Dňa fakulty, v rámci ktorého bude možnosť športového vyžitia.
- 12) Organizáciou návštev kultúrnych a spoločenských podujatí.
- 13) Podporou ďalšieho vzdelávania zamestnancov v rámci fakulty.
- 14) Podporou stretávania sa absolventov, ich koordináciou, udržiavaním kontaktov s nimi.

#### **4. Vedecká, výskumná a umelecká činnosť**

Filozofická fakulta Trnavskej univerzity je vedeckovýskumnou a vzdelávacou ustanovizňou, ktorá rozvíja vedecké bádanie síce v dvoch základných smeroch: spoločenskovednom a humanistickom, pričom v každom z uvedených smerov sú jednotlivé katedry nositeľmi špecifických vedeckých orientácií. Z toho vyplýva, že na fakulte je mnohorakosť a diferencovanosť výskumu prirodzeným prostredím a patrí neodmysliteľne k charakteru fakulty.

Napriek relatívnej úspešnosti jednotlivých orientácií bádania fakulta nevyhnutne potrebuje získavať granty väčšieho rozsahu ako špecializované výskumy v rámci agentúr VEGA a KEGA, napr. APVV projekty a projekty nadnárodného významu či už z EÚ alebo i mimo nej. Z týchto dôvodov bude potrebné z dlhodobého hľadiska znovu premyslieť možnosti fakulty a vytvoriť predpoklady pre interdisciplinárnu spoluprácu katedier a definovaných smerov bádania a najmä ich orientáciu a zacielenie na aktuálne a doposiaľ neprebádané problémové oblasti slovenskej spoločnosti a jej kultúry.

Z takto postupne budovaného interdisciplinárneho rámca sa bude fakulta usilovať podnieť na svojej pôde vznik centier excelentnosti. Pri ich utváraní bude veľmi dôležité, aby tie katedry, ktoré majú najbližšie k úspešnému generovaniu centra, dokázali postavením programu integrovať aj príbuzné odbory.

Vznik centier a úspešnosť v grantových projektoch je priamo závislá od úspešnosti publikačnej činnosti jednotlivých tvorivých pracovníkov. Fakulta bude preto presadzovať diferencované odmeňovanie a aktívne motivovať tých pracovníkov, ktorí prinášajú pre fakultu najvýznamnejšie výstupy.

Dlhodobým cieľom fakulty je národná a medzinárodná akceptácia jej pracovísk z vedeckovýskumného hľadiska.

Vyššie uvedené zámery bude fakulta zabezpečovať prostredníctvom nasledovných opatrení:

- 1) Podporovaním vzniku nových a vedeckou obcou akceptovaných kritérií vedeckej produktivity pre spoločenské a humanitné vedy.

2) Utvorením systému diferencovaného odmeňovania, ktorý dôsledne odráža produktivitu vedeckovýskumnej práce.

3) Budovaním motivačných fondov na zvýšenie účasti a úspešnosti v grantových projektoch.

4) Zriadením centra/agentúry na podávanie veľkých národných a medzinárodných projektov aj za pomoci externých pracovníkov a firiem a rady pre vedu a výskum.

5) Podnecovaním vzniku centier excelentnosti na báze viacerých pracovísk fakulty a interdisciplinárneho výskumu.

6) Presadzovaním špičkových výstupov prostredníctvom edičných plánov fakulty.

7) Vytvorením motivačného fondu pre pracovníkov produkujúcich domáce a zahraničné monografie.

8) Vyhlasovaním súťaže o najlepšieho vedca roka na fakulte v kategóriách: Najlepšia zahraničná monografia, najlepšia domáca monografia, najcitovanejší autor, najúspešnejšie nadkatedrové tímy a riešiteľ v zahraničných grantových projektoch, najúspešnejšie nadkatedrové tímy a riešiteľ v domácich grantových projektoch, najvýznamnejšia prezentácia výskumu alebo výstavný projekt.

## **5. Vzťahy s okolím, medzinárodná spolupráca a zahraničné vzťahy**

Medzinárodné vzťahy, národnú a nadnárodnú spoluprácu chápe fakulta ako veľmi dôležitú súčasť zvyšovania kvality vlastného vedeckovýskumného a vzdelávacieho potenciálu, ale aj národnej a medzinárodnej akceptácie s možnosťou medzinárodnej akreditácie. Z tohto dôvodu bude fakulta otvárať nové možnosti spolupráce nielen s regiónmi, ale aj príbuznými vzdelávacími a vedeckými inštitúciami v rámci európskeho priestoru ale aj mimo tento priestor. Zamýšľa na to využiť svojich pedagógov a študentov, najmä garantov odborov zo zahraničia a pedagógov so zahraničným renomé, pôsobiacich v rozmanitých medzinárodných výboroch, redakciách a komisiách. Fakulta považuje za dôležité adekvátne šírenie jej výsledkov a dobrého mena prostredníctvom aktivizácie alumni asociácie i vlastných webových stránok a propagačných materiálov.

Navrhnuté zámery mieni fakulta realizovať prostredníctvom týchto opatrení:

1) Utvorením motivačného prostredia pre mobility študentov a pedagógov v rámci EÚ i mimo nej (napr. Rusko).

2) Čiastočnou podporou účasti na zahraničných konferenciách a seminároch nad rámec grantového financovania, pokiaľ budú výstupy z týchto akcií v kategórii A výstupov.

3) Hľadaním možností vedeckovýskumných projektov s fakultami v zahraničí rámci spolupráce s krajinami V4 a EÚ.

4) Podporovaním študijných programov v cudzom jazyku na fakulte pre zahraničných študentov vo všetkých troch stupňoch štúdia.

5) Utvorením komplexného systému prezentácie fakulty v anglickom jazyku na webových stránkach univerzity, ale aj na iných serveroch.

6) Zriadením stáleho Fóra medzinárodnej a národnej akceptácie fakulty z garantov odborov a členov medzinárodných komitétov a alumni.

## 6. Finančná a majetková oblasť

Vo finančnej oblasti bude fakulta realizovať tieto aktivity na naplnenie stanovených cieľov:

- 1) Fakulta bude efektívne rozdeľovať a používať disponibilné finančné zdroje.
- 2) Fakulta každoročne dosiahne vyrovnané alebo prebytkové hospodárenie fakulty.
- 3) Prebytkové hospodárenie fakulta využije ako zdroj akumulácie prostriedkov na svoj ďalší rozvoj.
- 4) Využívať všetky legislatívne možnosti na posilňovanie úlohy a kompetencie vedúcich katedier v procese hodnotenia práce členov katedry, vrátane rozhodovania pri odmeňovaní zamestnancov priamo riadeného pracoviska v intenciách transparentného motivačného systému podporujúceho rast výkonnosti a kvality vykonávanej práce.
- 5) Dôsledne dbať na efektívnu alokáciu pracovných miest na jednotlivé katedry podľa ich skutočného pedagogického a výskumného výkonu.
- 6) Trvalo sledovať uplatnenie absolventov univerzity v praxi a z výsledkov vyvodit' dôsledky pre politiku prijímania študentov na jednotlivé študijné programy.
- 7) Využívať všetky možnosti na rozširovanie podnikateľských aktivít fakulty súvisiacich s jej hlavnou činnosťou, počnúc intenzifikáciou poskytovania ďalšieho vzdelávania.
- 8) Plánovať stratégie a vyvinuť aktivity na zvýšenie podielu finančných prostriedkov získaných z kontraktov uzatvorených so súkromnými spoločnosťami a podnikateľským sektorom.
- 9) Podporovať a podieľať sa na aktívnej forme získavania grantov získaných z eurofondov a projektov na podporu vzdelávania, ako zdroja financovania potrieb katedier z iných zdrojov. Podnecovať efektívnu spoluprácu fakulty a jej katedier s významnými inštitúciami štátu, podnikateľskou sférou, so stavovskými a ďalšími organizáciami tretieho sektora.
- 10) Podporovať transfer vedeckých poznatkov do praxe, poradenskú, konzultačnú a expertíznu činnosť orientovanú na riešenie aktuálnych problémov a požiadaviek slovenskej spoločnosti.
- 11) Podporovať iniciatívy smerujúce k participácii fakulty, jej katedier i jednotlivých pracovníkov na riešení celospoločenských, regionálnych, ale i lokálnych problémov Slovenska. Podporovať marketing možností fakulty pri riešení aktuálnych problémov a požiadaviek slovenskej spoločnosti a marketing výsledkov fakulty v oblasti vzdelávania, výskumu, expertnej, konzultačnej, poradenskej činnosti.
- 12) Premyslieť spôsoby kreovania databázy absolventov fakulty a mechanizmy rozvíjania vzťahov s nimi ako predpokladu ďalšieho prehlbovania vzťahov fakulty s praxou.
- 13) V majetkovej oblasti fakulta skvalitní materiálnu základňu pre plnenie svojich úloh.
- 14) fakulta bude udržiavať a skvalitňovať priestorové podmienky katedier a ostatných pracovísk fakulty tak, aby ich tieto mohli vyvíjať svoju činnosť efektívne, bezpečne a na úrovni dnešných požiadaviek.
- 15) Modernizovať učebné priestory po stavebno-technickej i didaktickej stránke.
- 16) Spomedzi strategických investičných stavebných aktivít sa v horizonte tohto dlhodobého zámeru fakulta v spolupráci s univerzitou sústreďí na výmenu okien, zateplenie fasády hlavnej budovy TU a elektrických rozvodov.

## **7. Informačné zdroje a technológie**

V súlade s úsilím o zmenu vzdelávacích procesov na univerzite bude fakulta venovať veľkú pozornosť dobudovaniu a integrácii informačno-komunikačnej infraštruktúry. Osobitnú pozornosť bude fakulta venovať vývoju svojho webového portálu tak, aby sa stal plnohodnotným viacjazyčným zdrojom informácií a interaktívneho kontaktu pre všetky dotknuté cieľové skupiny a osobitne pre oblasť akademickej samosprávy. Fakulta taktiež dobuduje a plne implementuje akademický informačný systém MAIS. Fakulta integruje svoje katedrové a inštitucionálne knižnice a otvorí sa integrácii s univerzitnou knižnicou.